



Jahrgang 2023 / Nr. 20 vom 17. März 2023

54. Stellenausschreibung – Finanzbuchhalter_in (m/w/d)

55. Stellenausschreibung – Cloud Engineer für Salesforce (m/w/d)

56. Stellenausschreibung – PhD Student (m/f/d)

54. Stellenausschreibung – Finanzbuchhalter_in (m/w/d)

In unserem Team der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Finanzbuchhaltung gelangt folgende Position als Karenzvertretung zur Besetzung:

Finanzbuchhalter_in (m/w/d)

15-25 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0062

Ihre Aufgaben

- Anlagenbuchhaltung, inkl. der jährlichen Anlageninventur
- Verbuchung der Gehaltsabrechnungen
- Verbuchung der Vortragendenabrechnungen
- Aufbereitung von Unterlagen für Projektprüfungen
- diverse Auswertungen, Berichte und Abstimmungsarbeiten
- Unterstützung bei ausgewählten Projekten (z. B. Digitalisierungsprojekte oder Programmumstellungen)

Ihr Profil

- Matura, idealerweise Abschluss einer höheren kaufmännischen Schule
- Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich, vorzugsweise in der Buchhaltung
- sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere Excel und Word
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)
- eigenständige und genaue Arbeitsweise sowie Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Verlässlichkeit
- BMD NTCS-Kenntnisse wünschenswert

Ihre Perspektive

- Teilzeit (15-25 Std./Woche – Gleitzeit), vorerst befristet als Karenzvertretung bis September 2025, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten nach individueller Vereinbarung
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung).

In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.04.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

55. Stellenausschreibung – Cloud Engineer für Salesforce (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

Cloud Engineer für Salesforce (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0045

Ihre Aufgaben

- Administration der Plattform Salesforce: Service Cloud und CRM
- Benutzer_innen- und Lizenzmanagement inklusive der Anlage und Deaktivierung von Nutzer_innen, Rollenvergaben, Profilen und Berechtigungen
- Bearbeitung von Support-Anfragen
- Weiterentwicklung der Plattform auf Basis von Anforderungen und Konzepten im Zuge der Umsetzungen an der Universität
- Unterstützung bei der Erstellung von Trainingsmaterial für Anwender_innen sowie Durchführung von Schulungen
- Mitarbeit in aktuellen Projekten

Ihr Profil

- abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft, Data Management oder Vergleichbares
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Erfahrung als Plattform-Admin, entsprechende Zertifizierungen bzw. Erfahrungen mit Salesforce oder anderen CRM Systemen wünschenswert
- Erfahrung mit Applikationsentwicklung oder Programmierung wünschenswert
- Interesse an der Weiterentwicklung einer Plattform und der Implementierung von Best-Practice-Lösungen
- Out-of-the-box Thinking, lösungsorientiertes Handeln und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.709,60,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)

- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **17.04.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

56. Stellenausschreibung – PhD Student (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Department for Migration and Globalisation at the Faculty of Business and Globalisation:

PhD Student (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB23-0044

The advertised position is part of the new HORIZON EUROPE project FAiR (Finding Agreement in Return). FAiR focuses on return migration and policy and aims to address the legitimacy deficits affecting return policies and alternatives to return. FAiR complements the prevailing rational choice perspective by systematically examining the importance of norms, frameworks, and shared meanings for intergovernmental cooperation on return. The UWK is responsible, among other things, for a work package that examines the impact of the determinants of forced return and estimates migration responses to (non)enforcement of return. The PhD candidate will contribute to the UWK tasks of the project and conduct a PhD project that relates to and uses the data of the project.

Your tasks

- Interdisciplinary research and research assistance in the FAIR project
- Publishing research findings in international, peer-reviewed scientific journals
- Engaging in international research collaboration
- Pursuing a PhD in Migration Studies within three years
- Contributing to departmental tasks and activities

Your profile

- University Master's degree (ideally with top grades) in the fields of politics, economics, sociology, geography, population studies or related discipline is required.
- Interest and strong skills in using quantitative research methods (incl. familiarity with R or Stata) are required
- good knowledge and skills in writing scientific papers
- Experience in migration-related research is desirable
- Ability to work in an interdisciplinary team of social scientists; Previous experience in trans- and disciplinary settings is desirable
- Excellent English skills (min. C1) required, German skills are desirable

Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) initially limited to 3 years with a minimum salary of EUR 3.277,30 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to collective agreement of universities §49 VwGr. B1)
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of home office and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI), own childcare facility "Campus Kids" (further information regarding registration and available childcare places as well as FAQs at: [Campus Kids - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Please note that proof of complete vaccination protection against COVID-19 and its maintenance, as long as the epidemiological situation in Austria requires it, is a prerequisite for employment at The University of Continuing Education Krems. Exceptions apply if vaccination is not possible for medical reasons (evidence by specialist confirmation). In all other cases, employment at The University of Continuing Education Krems is only possible if the candidate is willing to catch up on vaccination against COVID-19 as soon as possible and expresses that during the application procedure. When signing the employment contract, a corresponding written declaration of commitment must be signed.

We look forward to receiving your online application by **19 April 2023 via our online tool:** <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

Your application should include:

- Cover letter
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcript
- 2 writing samples, ideally showing evidence of quantitative-statistical analyses (e.g., Master thesis, assignment, article) of in total 30 pages
- Tentative research proposal (3-4 pages) for a cumulative (paper-based) PhD dissertation within the thematic focus of the FAIR project. Proposals should include a problem description, a discussion of research questions including expected contribution to the literature, a sketch of the methodology/ approach and a tentative workplan.

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor