



Jahrgang 2023 / Nr. 23 vom 13. April 2023

67. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)

68. Stellenausschreibung – Senior Lecturer – Post Doc (m/w/d)

69. Stellenausschreibung – IT Techniker_in (m/w/d)

70. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung - Senior Lecturer – Post Doc (m/w/d)

67. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0049

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung von Evaluierungsinstrumenten und -verfahren nach internationalen Qualitätsstandards
- Erschließung, Auswertung und Präsentation umfangreicher Datensätze
- Ableitung von Entscheidungsgrundlagen und Beratungsangeboten aus Datenanalysen
- Mitwirkung am internen und externen universitären Berichtswesen (v. a. Ermittlung und Bewertung von Kennzahlen)
- Screening und Aufbereitung von Trends und Best-Practice-Beispielen im universitären Qualitätsmanagement
- Fallweise Begleitung von Begutachtungs- und Evaluierungsverfahren

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom), idealerweise in den Bereichen Soziologie, Psychologie, Statistik, Data Science, Ökonomie/VWL oder Politikwissenschaft
- ausgezeichnete Kenntnisse quantitativer Methoden (Forschungsdesigns, deskriptive und Inferenzstatistik, multivariate Verfahren) inkl. Statistik-Software (als Nachweis über die quantitativen Methodenkenntnisse ist den Bewerbungsunterlagen eine Arbeitsprobe in Form von z. B. Masterarbeit, Projektbericht, Publikation, beizulegen)
- Kenntnisse in der grafischen Darstellung von Analyseergebnissen
- Erfahrung darin, Ergebnisse für unterschiedliche, auch nicht-statistikaffine Zielgruppen aufzubereiten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Maß an Belastbarkeit, selbständige und flexible Arbeitsweise
- erste Berufserfahrung in einem Team bzw. einer Organisation (z. B. in einem Praktikum)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Kenntnisse der Evaluationsforschung bzw. entsprechende Weiterbildungsbereitschaft
- Grundkenntnisse im Prozessmanagement bzw. entsprechende Weiterbildungsbereitschaft
- Kenntnisse der Aufgaben von Hochschul- oder Wissenschaftseinrichtungen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit bei einem Mindestgehalt von EUR 2.991,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems (donau-uni.ac.at))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **10.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

68. Stellenausschreibung – Senior Lecturer – Post Doc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie gelangt folgende Position zur Besetzung:

Senior Lecturer – Post Doc (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0064

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in Forschung und Lehre im facheinschlägigen Bereich, insbesondere in der qualitativen Psychotherapie-Forschung
- selbstständige Organisation und Durchführung von Lehrveranstaltungen bzw. Kursen und Modulen und Abhaltung von Prüfungen
- Einwerbung von Forschungsmitteln

- Durchführung von Forschungsprojekten und Publikation der Forschungsergebnisse
- Betreuung von Studierenden inkl. Betreuung von Bachelor-, Master- oder Diplomarbeiten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD)
- sehr gute Kenntnisse in qualitativen Forschungsmethoden
- Erfahrung im wissenschaftlichen Schreiben und Publizieren nach internationalen Standards
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. C1)
- Erfahrung im Lehr- und Prüfungsbetrieb

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet auf zwei Jahre, bei einem Gehalt von EUR 4.351,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **04.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

69. Stellenausschreibung – IT Techniker_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

IT Techniker_in (m/w/d)

20-40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0210

Ihre Aufgaben

User innen-Support:

- Koordination, Planung und Lösung von IT-Supportanfragen (Hard- und Software) besonders mit Microsoft 365, Windows- und Apple-Produkten, Kollaborations-Tools, usw.
- Kategorisierung von Tickets und ggf. Weiterleitung an zuständige Fachbereiche
- Arbeit mit dem zentralen Ticketsystem (JIRA)
- Journaldienste an Wochenenden (ca. 1x/Monat), Feiertagen und Abenden (vor Ort, via Video oder Telefon)
- Schulungen der Mitarbeiter_innen in den Bereichen der Medientechnik sowie der verwendeten Applikationen

Technik-Support:

- Betreuung, Auf- und Abbau sowie Support von technischer Ausstattung (IT-Hardware, Medientechnik) an der gesamten Universität und Außenstellen sowie bei Veranstaltungen
- Support bei einfachen Anfragen zur Haustechnik
- Konzeption und Vorbereitung von Entscheidungsgrundlagen zur Produktauswahl bei Erweiterungen (z. B. von Hardware) inkl. Beratung der Fachbereiche
- Beauftragung des Ankaufs neuer technischer Ausstattung
- Erstellung technischer Dokumentationen/Handbücher
- Mitarbeit bei Einschulungsmaßnahmen in Koordination mit den Fachbereichen

Ihr Profil

- abgeschlossene oder kurz bevorstehende HTL-Matura und facheinschlägige Praktika ODER sonstige abgeschlossene technische Ausbildung (z. B. Lehre, Fachschule) in Verbindung mit mindestens 2-jähriger facheinschlägiger Berufserfahrung im Bereich IT oder Medientechnik
- sehr gute IT-Kenntnisse im Umgang mit gängigen Windows- und Office-Umgebungen (z. B. Windows 10, Microsoft 365, usw.) und gute Kenntnisse in der Medientechnik
- Kenntnisse (z. B. durch Berufserfahrung, Ausbildung, Praktika) in Haustechnik oder Netzwerktechnik wünschenswert
- Erfahrung in der Arbeit mit einem Ticketsystem wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Eigenverantwortlichkeit, hohe Problemlösungskompetenz
- Interesse an fachlicher und persönlicher Weiterbildung
- Teamfähigkeit sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten

Ihre Perspektive

- Voll- oder Teilzeit (20-40h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung **bis spätestens 11.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

70. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung - Senior Lecturer – Post Doc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Gesundheitswissenschaften, Medizin und Forschung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Senior Lecturer – Post Doc (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0047

Ihre Aufgaben

- Lehrgangsführung im Bereich Ernährung und Gesundheitsförderung
- Akquise von Referent_innen und Studierenden
- Betreuung von Masterarbeiten, inklusive Begutachtung und Beurteilung von schriftlichen Abschlussarbeiten
- Aufbau von lokalen und (inter)nationalen Lehr-Kooperationen
- Konzeption von Studiengängen (Curriculumsdesign)
- Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeit, zum Beispiel in den Bereichen Ernährung, Bewegung, Gesundheitsförderung und/oder wissenschaftliches Arbeiten
- Mitarbeit in interdisziplinären Forschungsprojekten und wissenschaftlichen Studien am Department

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) in Ernährungswissenschaften, Sportwissenschaften, Medizin, Medizinischer Forschung, Public Health oder einem anderen einschlägigen Studium aus dem Gesundheitsbereich
- mindestens 2-jährige Lehrerfahrung an Fachhochschulen und/oder Universitäten
- Publikationserfahrung in internationalen peer-reviewed Journalen wünschenswert
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung von Studiengängen oder Universitätslehrgängen im Bereich Gesundheit wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- eigenverantwortliche, flexible und proaktive Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und ein hohes Maß an kommunikativer und organisatorischer Kompetenz

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet auf zwei Jahre bei einem Gehalt von EUR 4.351,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **27.04.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor